Проект положения об условиях оплаты труда работников ОАО «Российские железные дороги»

1. Общие положения

 1.1. Настоящее положение разработано на основе Концепции организации оплаты труда на железнодорожном транспорте на 2002 - 2003 годы в соответствии с Программой структурной реформы на железнодорожном транспорте и предназначено для оплаты труда работников открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»).

1.2. Положение направлено на:

- осуществление скоординированной единой политики структурных подразделений ОАО «РЖД» в области организации труда и заработной платы,

- реализацию принципа равной оплаты за равный труд,

- стимулирование вклада каждого работника в повышение результативности работы ОАО «РЖД»,

- повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников.

1.3. Настоящее положение обязательно к применению в филиалах и структурных подразделениях, входящих в ОАО «РЖД» (кроме бюджетной сферы).

**2. Порядок построения единой схемы оплаты труда**

 **работников предприятий ОАО «РЖД»**

2.1. Оплата труда работников отрасли осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников ОАО «РЖД» (далее ЕТС), приведенной в приложении №1 к настоящему Положению.

 ЕТС подразделяется на 18 разрядов с диапазоном тарифных коэффициентов 1:10,07.

 Межразрядная разница обеспечивает нарастание тарифных коэффициентов по оплате труда по мере повышения уровня квалификации, необходимого для выполнения соответствующих видов работ.

 2.2. Для оплаты труда рабочих установлена восьмиразрядная сетка, предусматривающая два уровня оплаты труда в зависимости от выполняемых работ: второй уровень - для групп рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и обслуживанием технических средств, первый уровень - для остальных рабочих. Соотношение первого и второго уровней – 1: 1,2;

Для оплаты труда специалистов и руководителей предусмотрено три уровня оплаты труда в зависимости от структуры управления. Для оплаты труда служащих - один уровень.

2.3. Основанием Единой тарифной системы является тарифная ставка рабочего первого разряда (первая строка ЕТС), которая соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в отрасли.

Тарифные ставки и оклады работников определяются на основе ЕТС в соответствии с установленными разрядами для оплаты труда.

Месячные должностные оклады по оплате труда руководителей, специалистов и служащих, исчисленные исходя из тарифных коэффициентов и минимальной заработной платы, округляются до целого числа.

2.4. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего характера определяет руководитель филиала на основе настоящего Положения в пределах средств, имеющихся в его распоряжении.

2.5. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений промышленности и вспомогательной деятельности определены в приложении №8 к настоящему Положению.

2.6. Особенности оплаты труда работников строительных структурных подразделений определены в приложении №9 к настоящему Положению.

2.7. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений непроизводственной сферы ОАО "РЖД" определены в приложении №810 к настоящему Положению.

**3. Оплата труда рабочих**

3.1.Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордной или иной форме организации оплаты труда.

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда (первый уровень по оплате труда рабочих ЕТС) определяется путем деления минимального размера оплаты труда, определенного в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки рабочих соответствующих разрядов квалификации определяются путем умножения часовой тарифной ставки рабочего первого разряда (первая строка ЕТС) на тарифный коэффициент присвоенного разряда квалификации соответствующей строки ЕТС.

Второй уровень по оплате труда рабочих устанавливается в соответствии с Перечнем работ, при выполнении которых оплата труда производится по тарифным ставкам рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и обслуживанием технических средств (приложение № 2 к настоящему Положению).

Разряды для оплаты труда рабочих устанавливаются руководителем, который принимает решение о заключении трудового договора, на основании присвоенного разряда квалификации, определенного в соответствии с действующим Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.2. Высококвалифицированным рабочим при выполнении важных и ответственных работ согласно перечню (приложение №3 к настоящему Положению) производится повышенная оплата по тарифным ставкам, исчисленным исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих 9 и 10 разрядам по оплате труда. Повышенная оплата производится за фактически отработанное время на указанных в приложении работах.

3.3. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется в зависимости от вида работ по тарифным коэффициентам, установленным применительно к ЕТС, и на условиях, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению к настоящему Положению.

3.4. Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, осуществляется в зависимости от рода и веса перерабатываемых грузов по тарифным коэффициентам, установленным применительно к ЕТС, и на условиях, предусмотренных в приложение № 5 к настоящему Положению.

3.5. Тарифные ставки для оплаты труда рабочих, непосредственно занятых на открытых горных работах, а также на ремонте и обслуживании машин, агрегатов и оборудования на открытых горных работах, водителей специализированных и специальных автомобилей: самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами повышаются на 10 процентов.

3.6. Тарифные ставки для оплаты труда регулировщиков скорости движения вагонов, выполняющих торможение отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на станциях внеклассных и первого класса, повышаются на 20-25 процентов.

 Тарифные ставки для оплаты труда: регулировщиков скорости движения вагонов, выполняющих торможение отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок (кроме перечисленных в абзаце первом настоящего пункта), полугорок и вытяжных путей специального профиля; сигналистов по выполнению работ по закреплению подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса; проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне; уборщиков производственных помещений при выполнении работ по уборке санитарно-гигиенических помещений на железнодорожных вокзалах; освобожденных бригадиров по текущему содержанию пути и искусственных сооружений на участках железных дорог 1 – 4 класса (кроме бригадиров, оплата труда которых производится по повышенным ставкам в соответствии с приложение №3 к настоящему Положению) – могут повышаться на 10-15 процентов в связи с особенностями производства работ.

3.7. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, могут устанавливаться доплаты за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек - до десяти процентов, свыше десяти человек – до пятнадцати процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

**4. Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих**

4.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится по месячным должностным окладам, определяемым исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО "РЖД", и тарифных коэффициентов ЕТС.

4.2 Тарифные коэффициенты по категориям работников определяются в зависимости от установленных разрядов и уровней оплаты труда, соответствующих функциональной структуре.

 Разряд для оплаты труда устанавливается руководителем, который принимает решение о заключении трудового договора, в соответствии с квалификационными характеристиками (требованиями), перечнем должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение №6 к настоящему Положению) и по результатам оценки аттестационной комиссии (для вновь принимаемых работников - по результатам собеседования).

Месячные должностные оклады руководящих работников (разряды которых зависят от групп по оплате труда), установленные в соответствии с присвоенным разрядом оплаты труда, при превышении в два раза показателей, предусмотренных для структурных подразделений, отделений филиалов и филиалов ОАО «РЖД» первой группы по оплате труда повышаются на 15 процентов.

4.3 Должностные оклады первых заместителей руководителей устанавливаются исходя из разряда для оплаты труда, присваиваемого по результатам аттестации, на один – три разряда ниже соответствующего разряда руководителя, остальных заместителей руководителей, включая главных бухгалтеров, на два-три разряда ниже соответствующего разряда руководителя.

4.4 Должностные оклады начальников филиалов ОАО «РЖД» определяются из расчета шестнадцатикратного размера минимальной заработной платы, определенной в отрасли.

4.5 Должностные оклады заместителей начальников филиалов устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада начальника филиала, рассчитанного в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

4.6. Месячный должностной оклад руководителей, указанных в приложении №7 к настоящему Положению, определяется вышестоящей организацией в трудовом договоре (контракте) с учетом особенностей деятельности структурного подразделения, сложности управления, технической оснащенности и объемов производства, численности работников, а также личных качеств (знания и управленческий опыт, способности для исполнения возложенных обязанностей, место должности в иерархии управления и другие качества). При этом должностной оклад не может быть ниже, чем предусмотрено пунктами 4.1. и 4.4 настоящего Положения.

4.7. Руководителям и специалистам, непосредственно связанным с разработкой и внедрением в производство новой техники и технологии, определяющим техническую и экономическую политику предприятия, могут устанавливаться повышенные до 25 процентов должностные оклады. Перечень должностей и размер повышения оклада определяется руководящим органом, уполномоченным Правлением.

4.8. Руководителям, специалистам и другим служащим могут устанавливаться надбавки:

- за высокие достижения в труде (при ухудшении показателей работы надбавка отменяется),

- за выполнение особо важной работы на срок ее проведения,

- за освоение смежных специальностей, получение дополнительного образования при соответствующем расширении функциональных обязанностей,

- за выполнение обязанностей не освобожденного руководителя группы работников одного или нескольких направлений деятельности.

 Конкретные виды, размеры и условия выплаты надбавок определяются руководителем структурного подразделения за счет и в пределах сметы расходования фонда заработной платы, утверждаемой вышестоящей организацией.

4.9 Старшим электромеханикам, осуществляющим руководство и контроль за выполнением работ электромеханиками и электромонтерами, руководитель, уполномоченный начальником филиала, с учетом особенностей обслуживаемого участка, может устанавливать должностные оклады исходя из тарифных коэффициентов, предусмотренных для руководителей обособленных структурных подразделений, соответствующих присвоенным разрядам.

4.10 Особенности оплаты труда работников структурных подразделений промышленности ОАО «РЖД» и вспомогательной деятельности филиалов ОАО «РЖД» определены в приложении № 8 .

4.11. Особенности оплаты труда работников строительных структурных подразделений определены в приложении № 9.

4.12 Особенности оплаты труда работников структурных подразделений непроизводственной сферы деятельности ОАО «РЖД» определены в приложении № 10.

**5. Компенсационные надбавки и доплаты**

5.1. Рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до 24 процентов тарифной ставки (оклада) в соответствии с Перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда.

 Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным (трудовым) договором или другими локальными нормативными актами по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких рабочих местах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов, других специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получают доплаты за вредные или особо вредные условия труда.

Конкретный размер доплат определяется исходя из результатов аттестации рабочего места по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, в цехе, производстве.

Указанные в настоящем пункте доплаты учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

5.2. Проводникам (вожатым) служебных собак, сопровождающим грузы в поездах, и стрелкам стрелково-пожарных подразделений, выполняющим обязанности номеров боевого расчета пожарного поезда, производится доплата за особые условия работы до 16 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

5.3. Работникам, занятым в основной деятельности железных дорог, за работу в ночное время производится доплата в размере сорока процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

5.4. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

 Для работников с суммированным учетом рабочего времени (рабочих локомотивных бригад, сменных работников и др.) в полуторном размере оплачиваются сверхурочные часы в количестве, равном произведению числа рабочих смен по графику в данном учетном периоде на два. Остальные сверхурочные часы оплачиваются в двойном размере.

5.5.При работе с разделением рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов) может устанавливаться доплата в размере до 30 процентов оклада (тарифа) за отработанное время в эти дни (смены). Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

5.6. Оплата времени простоя (статья 157 ТК) по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере двух третей средней заработной платы работника.

 Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере двух третей тарифной ставки.

5.7. Возмещение расходов работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, и при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, производится согласно Положению о порядке установления надбавок за разъездной характер работы работников ОАО «РЖД».

5.8. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и т.п.) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут понижаться на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам, рабочим–повременщикам, специалистам и служащим могут повышаться на 10 процентов тарифные ставки (оклады).

Конкретные условия для реализации этого пункта определяются руководителем структурного подразделения с учетом мнения выборного органа.

5.9. В связи с особо сложными условиями труда выплачиваются надбавки к заработной платы в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) работникам структурных подразделений основной деятельности, промышленности и строительства Сахалинского, Дальневосточного, Забайкальского, Восточно-Сибирского, Красноярского, Западно-Сибирского, Южно-Уральского, Свердловского участков, и бывшего Ершовского отделения Приволжского филиала ОАО «РЖД».

В зависимости от состояния рынка труда, демографических и экономических особенностей городов и районов, тяготеющих к железной дороге, по решению Правления ОАО «РЖД» на отдельных участках филиалов могут устанавливаться региональные компенсационные доплаты и надбавки.

5.10. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате устанавливаются в размерах, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации.

**6. Стимулирующие надбавки и доплаты.**

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий могут устанавливаться:

6.1.1. Дифференцированные надбавки к тарифным ставкам (окладам) за профессиональное мастерство для рабочих III разряда в размере до 12 процентов, IY разряда – до 16 процентов, Y разряда – до 20 процентов, YI и более высоких разрядов - до 24 процентов соответствующей тарифной ставки. Надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции, указанные надбавки не выплачиваются. При выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат, надбавки за профессиональное мастерство отменяются полностью.

6.1.2. При переходе на работу по нормам, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым и другим прогрессивным нормативам по труду, и по утвержденным в централизованном порядке укрупненным и комплексным нормам – повышенные до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм выработки (времени).

6.1.3. При переходе на работу по нормированным заданиям, установленным исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду рабочих-повременщиков – повышенные до 10 процентов тарифные ставки в пределах экономии фонда заработной платы, полученной при высвобождении рабочих.

6.1.4. Конкретные формы и размеры стимулирования устанавливаются коллективным (трудовым) договором или другим локальным нормативными актами с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.2. Осуществлять выплату за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременного вознаграждения из расчета полученной экономии за период до 6 месяцев, а при замене норм на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабочим на время освоения ими новых норм дополнительную оплату, но не более 6 месяцев.

6.3. Выплачивать специалистам, непосредственно разрабатывающим технологические процессы, внедряющим прогрессивную организацию труда на рабочих местах и добившимся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства, единовременное вознаграждение за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции за период до 6 месяцев.

6.4. Мастерам (включая старших), которым в установленном порядке присваивается звание «Мастер II класса» и «Мастер I класса», устанавливаются надбавки к должностному окладу в размере соответственно 10 и 15 процентов.

6.5. Работникам, имеющим ученые степени, и работающим на должностях и участках, где может быть использована их научная квалификация, могут устанавливаться доплаты в размере:

15 процентов должностного оклада - докторам наук

10 процентов должностного оклада - кандидатам наук

 6.6. В зависимости от стажа непрерывной работы на железнодорожном транспорте, установлено ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в размерах:

от 1 года до 3 лет - 5 процентов

от 3-х до 5 ти лет - 10 процентов

от 5-ти до 10 лет – 15 процентов

от 10–ти до 15 лет - 20 процентов

от 15-ти до 20 лет – 25 процентов

свыше 20-ти лет – 30 процентов

Порядок и условия выплаты указанного вознаграждения определяются отдельным Положением.

**7. Материальное поощрение**

7.1. Системы материального поощрения работников (выплаты премий, поощрений, вознаграждений), вводятся в целях стимулирования повышения эффективности и качества работы, роста производительности труда, достижения положительных финансово-экономических результатов деятельности ОАО «РЖД».

7.2. Премирование работников за основные результаты деятельности предприятия (подразделения) осуществляется по установленным показателям премирования, в зависимости от уровня выполнения, перевыполнения (улучшения) конкретных показателей деятельности подразделений, коллективов и отдельных работников.

7.2.1. Текущее премирование рабочих осуществляется за выполнение производственных (нормированных) заданий, обеспечения роста объема перевозок (производства), производительности труда, безопасности движения, соблюдения технологии перевозочного процесса. Применение индивидуальной или коллективной формы текущего премирования рабочих определяется Положением о премировании.

7.2.2. Текущее премирование руководителей, специалистов и служащих осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, роста производительности труда, достижении положительных финансово-экономических результатов деятельности предприятия (подразделения) в целом и другие показатели производственной деятельности соответствующего структурного подразделения. Руководители среднего звена и дежурно-диспетчерский персонал премируются по показателям (итогам) работы руководимых ими бригад, смен, участков и других подразделений.

7.3. Стимулирование режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, сокращения эксплуатационных расходов, обеспечения выполнения заданий по росту производительности труда, внедрения новой техники осуществляется по специальным системам премирования, учитывающим конкретный вклад работников в достижение положительных результатов по отдельным видам деятельности предприятий (подразделений) ОАО «РЖД».

7.4. По решению Правления с учетом финансово-экономических результатов может вводиться выплата вознаграждения по итогам работы.

7.5. За выполнение особо важных производственных заданий (непредвиденных работ по ликвидации крушений, аварий; особо ответственных работ, не носящих систематического характера, и др.), к юбилейным и другим знаменательных датам может выплачиваться единовременное поощрение.

7.6. Конкретный порядок премирования работников устанавливается в Положении о премировании, утверждаемом руководителем структурного подразделения по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом в пределах средств, предусмотренных на эти цели в смете расходования фонда заработной платы.

**8. Заключение**

Гарантии и компенсации, не предусмотренные данным Положением, устанавливаются в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

 **Приложение №1**

**ЕДИНАЯ тарифная сетка**

 **по оплате труда работников ОАО «РЖД»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Разряды** |  **1** |  **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** |
| **Рабочие**  |  **1.0** | **1.35** | **1.60** | **1.82** | **2.00** | **2,14** | **2.35** | **2.55** | **2.80** | **3.08** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Рабочие,****связанные****с движением****поездов,** **ремонтом****подвижного****состава и** **технических****средств** |  **1.2** |  **1.62** | **1.92** | **2.18** | **2.40** |  **2.56** |  **2.82** | **3.07**  |  **3.36** | **3.68** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Служащие** |  |  **1.62** |  **1.92** |  **2.18** |  **2.45** |  **2.65** |  **2.95** |  **3.20** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Специалисты:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **структурных подразделений;** |  |  | **2.00** | **2.27** | **2.55** |  **2.76** | **3.07** | **3.33** | **3.50** | **3.82** | **4.30** | **4.87** | **5.41** |  |  |  |  |  |
| **отделений филиалов;** |  |  |  | **2.38**  |  **2.68** | **2.89** | **3.22** |  **3.49** | **3.68** |  **4.01** |  **4.52** | **5.11** | **5.68** | **6.30** |  |  |  |  |
| **управлений филиалов** |  |  |  | **2.50** |  **2.81**  |  **3.04** |  **3.38** | **3.67** |  **3.86** | **4.21** |  **4.75** |  **5.37** |  **5.96** | **6.62** |  |  |  |  |
| **Руководители:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **структурных подразделений;** |  |  |  |  |  | **3.22** | **3.57**  |  **3.85** | **4.06** | **4.42** | **4.99** | **5.64** |  **6.26** |  **6.95** |  **7.71** |  **8.17** |  |  |
| **отделений филиалов;** |  |  |  |  |  |  | **3.75**  |  **4.04** | **4.26** | **4.64** |  **5.24** |  **5.92** | **6.57** |  **7.30** |  **8.10** | **8.58** | **9.09** | **9.59**  |
| **управлений филиалов** |  |  |  |  |  |  | **3.93** | **4.24** | **4.47** | **4.87** |  **5.50** |  **6.22** | **6.90** |  **7.66** |  **8.50** |  **9.01** |  **9.55** | **10.07**  |

###  Приложение № 2

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

работ, при выполнении которых оплата труда производится исходя из тарифных коэффициентов рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств

( второй уровень оплаты труда рабочих по ЕТС)

1. На работах (слесарных, станочных, сварочных, кузнечных, токарных, малярных, столярных, обтирочных и т.п.) по ремонту и наладке основного технологического оборудования, подвижного состава, путевых машин, устройств сигнализации, централизации и блокировки, механизированных сортировочных горок, связи и приборов обнаружения нагрева аварийных букс, устройств электроснабжения, контактной сети, механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники, пневмообдувочных устройств, контейнеров; изготовлению и ремонту деталей, инструмента и технологической оснастки для них.

2. На работах, непосредственно связанных с движением поездов, на аварийно-восстановительных работах по поднятию подвижного состава и открытию прерванного движения поездов.

3. На работах по экипировке, техническому обслуживанию подвижного состава.

4. На работах по текущему содержанию (техническому обслуживанию) и ремонту: пути, искусственных сооружений и земляного полотна, изготовлению и ремонту элементов и деталей верхнего строения пути, сборке путевой решетки, обслуживанию путевых машин, моторно-рельсового транспорта, средств диагностики и контроля; устройств СЦБ, связи, приборов обнаружения нагрева аварийных букс, электронно-вычислительной техники и других технических средств, устройств и оборудования;

 на работах в депо и мастерских по подготовке оборудования подвижного состава, устройств электроснабжения, сигнализации, централизации, блокировки, связи, приборов обнаружения нагрева аварийных букс, электромеханического оборудования, машин и механизмов;

 на работах, связанных с доставкой работников, оборудования и материалов к месту производства эксплуатационных и аварийных работ;

 на работах, связанных с передачей и доставкой служебных телеграмм, обеспечением оперативно- технологической телефонной связи.

5. На работах по оформлению документов на перевозку грузов, грузобагажа и обслуживанию пассажиров на вокзалах и в пути следования.

6. Сопровождение и охрана грузов в поездах и на железнодорожных станциях, сопровождение и охрана денежных средств, охрана стратегических объектов.

7. Водители автомобилей

# Приложение №3

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**профессий высококвалифицированных ра­бочих, оплата труда которых при выполнении важных, особо важных и ответственных работ производится по тарифным ставкам, исходя из 9 и 10 разрядов**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессий и виды работ | Тарифный разряд |
| \*Машинист крана (крановщик) при управлении самоходным железнодорожным краном грузоподъемностью свыше 40 т. | 9 |
| \*Машинист крана (крановщик) при управлении козловым краном грузоподъемностью свыше 45 т | 9 |
| Машинист бульдозера при управлении бульдозером мощностью свыше 210 квт. | 9 |
| Тракторист при управлении гусеничным трактором мощностью свыше 220 квт. | 9 |
| \*Машинист железнодорожно-строительных машин при управлении выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами, выправочно-подбивочно-рихтовочными машинами для стрелочных переводов, машинами для усиленного ремонта балластной призмы, для стабилизации пути, самоходным рельсошлифовальным поездом | 9 - 10 |
| Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов при выполнении работ по наладке и регулировке систем автоматики и электроники управления выправочно-подбивочно-рихтовочных машин, выправочно-подбивочно-рихтовочных машин для стрелочных переводов, машин для усиленного ремонта балластной призмы, для стабилизации пути, самоходных рельсошлифовальных поездов | 9 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования на аварийно-восстановительных работах | 9 |
| Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования при выполнении работ по ремонту сложной электронной микропроцессорной техники  | 9 |
| Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений при руководстве бригадой, выполняющей работы на участках железных дорог со скоростным движением поездов, на аварийно-восстановительных работах, в составе которой имеются рабочие с 6 тарифным разрядом | 9 |
| Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта при руководстве бригадой, выполняющей работы по текущему содержанию и ремонту подвижного состава, в составе которой имеются рабочие с 7-ым, 8-ым тарифным разрядом | 9,10 |
| Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением при наладке и регулировке гибких производственных систем для обработки деталей и сборочных единиц, разрабатывающий программы управления системами и ремонтирующий особо сложные узлы, агрегаты, системы | 9 |
| Наладчик контрольно - измерительных приборов и автоматики при комплексной наладке, регулировке сложных, особо сложных и уникальных систем приборов и систем управления оборудованием на базе микропроцессорной техники  | 9 |
| Слесарь - инструментальщик при работе в экспериментальных и опытных цехах  | 9 |
| Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования при:ремонте и регулировке электроприводов, управляемых мини- и микро- ЭВМпри ремонте и параметрической наладке электроприводов, систем управления, вычислительных комплексов  | 910 |

**Примечание**: помощники профессий рабочих, отмеченных \* оплачиваются при выполнении указанных работ на один-два разряда ниже.

####

#### **Приложение № 4**

Оплата труда рабочих локомотивных бригад

1. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется по часовым тарифным ставкам, соответствующим выполняемым работам.

2. Часовые тарифные ставки для оплаты рабочих локомотивных бригад определяются путем умножения тарифного коэффициента, установленного в таблице настоящего Приложения, на величину часовой тарифной ставки первого разряда (первая строка ЕТС).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование работ | Машинисты локомотивов | Помощники машинистовлокомотивов |
|  Тарифные коэффициенты |
| При работе с пассажирскими поездами,следующими по участку обслуживания бригад со среднетехнической скоростью свыше 100 км/ час до 100 км/ час и длиной участка свыше 350 км до 100 км/час | 4,304,103,68 | 3,223,072,82 |
| При работе с пригородными поездами | 3,68 | 2,82 |
| При работе со сквозными и участковыми поездами: на участках длиной свыше 350 км на участках длиной свыше 250 км длинносоставными и тяжеловесными на участках длиной свыше 350 км длинносоставными и тяжеловесными на участках длиной свыше 250 кмПри работе со сквозными и участковыми поездами на остальных участках, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов  | 4,103,824,304,103,68 | 3,072,93,223,072,82 |
| При работе с передаточными и вывозными  поездами, на подталкивании поездов, с  хозяйственными, восстановительными, снегоуборочными и другими поездами, вагонами специального назначения, на одиночно следующем локомотиве | 3,36 | 2,68 |
| При следовании пассажиром  | 2,70 | 2,07 |
| На маневровых работах :- на решающих участках производства и в напряженных маневровыхрайонах на железнодорожных станциях железныхдорог;- в других маневровых районах на железнодорожных станциях железных дорог; экипировке локомотивов и на иных вспомогательных работах | 3,363,07 | 2,682,45 |

**Примечание**: при работе одним машинистом тарифные ставки, определенные в соответствии с таблицей настоящего Приложения, повышаются в зависимости от видов движения, сложности работ и загрузки локомотивов от 10 до 30 процентов.

Конкретный размер повышения тарифных ставок определяется начальником филиала ОАО «РЖД» по согласованию с комитетом профсоюза.

3. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах (в процентах к тарифной ставке);

|  |  |
| --- | --- |
|  | При наличии права управления |
|  | Одного вида тяги | Двух видов тяги | Трех видов тяги |
| Машинисту локомотива 1 класса  | 15 | 20 | 25 |
| Машинисту локомотива 2 класса | 10 | 15 | 20 |
| Машинисту локомотива 3 класса | 5 | 10 | 15 |
| Помощнику машиниста локомотива, имеющему право управления локомотивом  | 5 | 10 | 10 |

 **Примечание**: при переводе машинистов локомотивов I и II класса на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад, машиниста-инструктора моторно-рельсового транспорта, дежурного по локомотивному депо выплата надбавки за класс квалификации сохраняется.

4. Начисление надбавок за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов производится из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета тарифных ставок по преобладающему виду движения.

5. Время отдыха локомотивных бригад в пунктах оборота (подмены) сверх половины времени предшествующей работы и во всех случаях свыше 6 часов компенсируется в размере 75 процентов тарифной ставки, предшествующей отдыху работы.

6. Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, производится в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Положения из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

7. Положения по оплате труда рабочих локомотивных бригад, не предусмотренные в настоящих Условиях, применяются в установленном для них порядке.

Приложение № 5

# ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ

1. Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС) в соответствии с присвоенными разрядами.

2. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно – разгрузочных работах, производится в зависимости от рода и массы груза на основании тарифных ставок, определяемых по приведенным в таблице №1 настоящего Приложения тарифным коэффициентам к тарифной ставке первого разряда (первая строка ЕТС).

#  Таблица № 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работ | Тарифные коэффициенты |
| При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента | 2,76 |
| При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с массой одного места свыше 50 кг | 2,48 |
| При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутрискладской переработке грузов | 2,28 |

Оплата труда грузчиков за время выполнения подсобно- вспомогательных работ, не связанных с погрузочно- разгрузочными работами (уборка грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки, производится из расчета тарифных ставок на внутрискладской переработке грузов.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника, производится в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Положения, исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство бригадой производится в соответствии с пунктами 3.7., 5.3., 5.4. настоящего Положения, исходя из тарифных ставок на внутрискладской переработке грузов.

3. Для выполнения погрузочно- разгрузочных работ с применением средств комплексной механизации (нескольких типов погрузочно - разгрузочных машин и механизмов) могут создаваться комплексные бригады.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад на погрузочно- разгрузочных работах производится в зависимости от видов перерабатываемых грузов на основании тарифных ставок, определяемым по приведенным в таблице № 2 настоящего Приложения тарифным коэффициентам к тарифной ставке 1 разряда (первая строка ЕТС).

#  Таблица № 2

|  |
| --- |
|  Тарифные коэффициенты |
| Наименование работ | На пограничных станциях, пере-рабатывающих экспортно- импортные грузы  | На остальных станциях |
| При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, песка, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, цемента, и других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг | 3,45 | 3,15 |
| При погрузке (разгрузке) других грузов | 2,98 | 2,76 |

Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с Положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам (докерам – механизаторам) комплексных бригад на погрузочно- разгрузочных работах, с установлением надбавки к тарифным ставкам в размере:

### Механизаторам 1 класса - 25 процентов

Механизаторам 2 класса - 20 процентов

Механизаторам 3 класса - 15 процентов

Доплата за класс квалификации, работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство бригадой производится в соответствии с пунктами 3.7., 5.3., 5.4., исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Механизаторам за время погрузки (разгрузки) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов по Перечню грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по повышенным тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.11.86г. № 460/26-60, на основании аттестации рабочих мест производится доплата за условия труда в размере до 12% тарифной ставки.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения работ по техническому обслуживанию и профилактическому ремонту погрузочно- разгрузочных машин и оборудования производится по тарифным ставкам при погрузке (разгрузке) других грузов.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно- разгрузочными работами (уборка подкрановых путей, грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки производится исходя из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, производится в соответствии с пунктом 5.6. из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Приложение № 6

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в основной деятельности ОАО «РЖД», с отнесением к разрядам по оплате труда и соответствующими им тарифными коэффициентами

**1. руководители**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Диапазон разрядов | Тарифные коэффициенты |
| **ФИЛИАЛОВ (УПРАВЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ) ОАО «РЖД»** |
| Главный экономист филиала | 16 – 18 | 9,01 – 10,07 |
| Начальник службы филиала | 15 – 17 | 8,50 – 9,55 |
| Начальник самостоятельного отдела филиала | 13 – 16 | 6,90 – 9,01 |
| Начальник группы заказчика филиала | 13 – 15 | 6,90 – 8,50 |
| Начальник отдела в службе филиала | 12 – 14 | 6,22 – 7,66 |
| Главный энергодиспетчер филиала | 12 - 14 | 6,22 – 7,66 |
| Главный метролог – начальник центра стандартизации и метрологии филиала  | 12 – 14 | 6,22 – 7,66 |
| Начальник инспекции при начальнике филиала  | 12 – 14 | 6,22 – 7,66 |
| Начальник секретариата начальника филиала | 9 – 10 | 4,47 – 4,87 |
| Начальник самостоятельного сектора филиала | 11 – 13 | 5,50 – 6,90 |
| Помощник начальника филиала  | 11 – 13 | 5,50 – 6,90 |
| Пресс – секретарь (руководитель пресс-службы) | 12 - 14 | 6,22 – 7,66 |
| Начальник региональной инспекции котлонадзора | 14 – 15 | 7,66 – 8,50 |
| Начальник сектора в службе (отделе)  | 11 – 12 | 5,50 – 6,22 |
| Начальник (заведующий) военно-учетного бюро | 7 – 8 | 3,93 – 4,24 |
| **ОТДЕЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ** |
| Начальник отделения филиала | 16 – 18 | 8,58 – 9,59 |
| Главный ревизор по безопасности движения поездов  | 14 – 16 | 7,30 – 8,58 |
| Начальник отдела | 13 – 15 | 6,57 – 8,10 |
| Начальник отряда ведомственной охраны | 12 - 14 | 5.92 –7,30 |
| Главный бухгалтер централизованнойбухгалтерии | 12 – 14 | 5,92 – 7,30 |
| Главный технолог, механик, энергетик  | 12 – 14 | 5,92 – 7,30 |
| Начальник сектора, в том числе самостоятельного | 10 – 12 | 4,64 – 5,92 |
| Начальник общего отдела | 9 | 4,26 |
| Начальник (заведующий) военно-учетного бюро, билетного бюро | 7 – 8 | 3,75 – 4,04 |
| **структурных подразделений основной деятельности ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ** |
| Начальник Центра расчетов за международныежелезнодорожные перевозки | 16 | 8,17 |
| Начальник железнодорожного агентства пообслуживанию пассажиров (Московского и Санкт – Петербургского) | 14 | 6,95 |
| Начальник железнодорожной станции: |   |  |
|  внеклассной | 15 | 7,71 |
|  1 класса | 14 | 6,95 |
|  II класса | 13 | 6,26 |
|  III класса | 11 - 12 | 4,99 – 5,64 |
|  IY класса | 9 – 11 | 4,06 – 4,99 |
|  Y класса , постов и разъездов  | 8 - 9 | 3,85 – 4,06 |
| Начальник локомотивного депо (основного)  | 14 - 15 | 6,95 – 7,71 |
| Начальник: вагонного депо, вагонного участка,дистанции пути, дистанции сигнализации и связи, дистанции электроснабжения, механизированной дистанции погрузочно – разгрузочных работ и коммерческих операций, городской товарной станции, выполняющей погрузочно-разгрузочные работы; экспериментального кольца; скоростного полигона; путевой машинной станции | 13 - 15 | 6,26 – 7,71 |
| Начальник: механизированной дистанциипогрузочно – разгрузочных работ;  конструкторско - технологического бюро  | 12 – 15 | 5,64 – 7,71 |
| Начальник: дистанции гражданских сооружений; дистанции водоснабжения и водоотведения; рельсосварочного поезда; электромонтажного поезда; промывочно- пропарочной станции; главного материального склада филиала; восстановительного поезда | 12 - 14 | 5,64 – 6,95 |
| Начальник центра научно-технической информации и пропаганды железной дороги | 12 - 14 | 6,22 – 7,66 |
| Начальник железнодорожного вокзала:внеклассного1 класса2 класса3 класса | 14131211 | 6,956,265,644,99 |
| Начальник объединенной дистанции защитных лесонасаждений филиала | 11 - 14  | 5,24 – 7,30 |
| Начальник пункта перестановки вагонов; пункта технического обслуживания вагонов (подготовки вагонов к перевозкам); мастерской филиала; района контактной сети; района электроснабжения; тяговой подстанции или группы подстанций; ремонтно – ревизионного участка дистанции электроснабжения; механизированной (автоматизированной) сортировочной горки; производственного участка дистанции сигнализации и связи; участка пути; технологического центра отделения железной дороги по обработке перевозочных документов; нормативно – исследовательской станции по труду; локомотивного депо (оборотного); производственного участка погрузочно- разгрузочных работ и коммерческих операций; городской товарной станции | 11 - 13 | 4,99 – 6,26 |
| Начальник резерва проводников пассажирскихвагонов | 10 - 13 | 4,42 – 6,26 |
| Начальник бюро по распределению и использованию мест в пассажирских поездах: филиала (железной дороги) отделения железной дороги | 11 – 1210 – 11 | 4,99 – 5,644,42 – 4,99 |
| Начальник отдела (основного, определяющего техническую, экономическую и социальную по-литику): железнодорожной станции, локомотив-ного депо (основного), вагонного депо, вагонно-го участка, дистанции пути, путевой машинной станции, дистанции электроснабжения, дистанции сигнализации и связи; конструкторско – технологического бюро филиала; центра расчетов за международные железнодорожные перевозки. | 10 – 13 | 4,42 – 6,26 |
| Начальники других отделов структурных подразделений  | 9 - 12 | 4,06 – 5,64 |
| Главный технолог, механик, энергетик | 11 - 13 | 4,99 – 6,26 |
| Начальник лаборатории филиала: автоматики,телемеханики, связи и вычислительной техники;электротехнической; дефектоскопии, методов и нормирования труда | 12 – 14 | 5,64 – 6,95 |
| Начальник: сетевой обследовательской, испытательной, путеобследовательской станции (всех наименований) | 12 – 14 | 5,64 – 6,95 |
| Начальник (заведующий) производственной лаборатории по контролю за загрязнением окружающей природной среды предприятиями железнодорожного транспорта | 12 – 14 | 5,64 – 6,95 |
| Начальник: лаборатории филиала (кроме перечисленных ранее); обследовательской; габаритообследовательской, испытательной станции (всех наименований); контрольно-измерительного и испытательно-обследовательского вагона (всех наименований); вагона технической пропаганды; вагона охраны труда | 10 – 12 | 4,42 – 5,64 |
| Начальник: станционного технологического центра обработки поездной информации и пере-возочных документов; товарной конторы железнодорожной станции | 10 – 12 | 4,42 – 5,64 |
| Начальник: дистанции защитных лесонасаждений (лесопитомника); грузового района железнодорожной станции; пункта передачи вагонов на пограничной станции; промывочно - пропарочного поезда (пункта); льдозавода; пункта подмены локомотивных бригад; базы обслуживания пассажирских вагонов (линейной) филиала; производственного участка погрузочно - разгрузочных работ; отделения контейнерных перевозок и транспортно-экспедиционных операций; рельсошлифовального поезда; детской железной дороги; топливно- расчетной конторы; железнодорожно-строительных машин; городского железно дорожного агентства обслуживания пассажиров  | 10 – 12 | 4,42 – 5,64 |
| Начальник: вагона – транспортера сочлененноготипа; узловой расчетной группы; базы запасалокомотивов; билетных касс в Центральном,Московском и Санкт- Петербургском железнодо-рожных агентствах обслуживания пассажиров  | 10 - 11 | 4,42 – 4,99 |
| Начальник пункта теплой промывки паровозов | 9 - 11 | 4,06 – 4,99 |
| Начальник: дезинфекционно- промывочной станции (пункта), дистанционных мастерских;карьера (не на самостоятельном балансе), штабагражданской обороны; материального склада отделения железной дороги; центра оперативно-технического учета работы локомотивных депо,резерва локомотивных бригад, резерва кондукторских бригад, резерва бригад рефрижераторных секций, базы запаса вагонов, базы топлива, базы нефтепродуктов; пункта экипировки локомотивов; льдопункта, пункта обслуживания перевозок скоропортящихся грузов и живности; производственного участка защитных лесонасаждений (лесопитомника); телефонно-телеграфной станции | 9-10 | 4,06 – 4,42 |
| Начальник команды: стрелковой, стрелково-пожарной, пожарной; начальник пожарного поезда | 8 - 11 | 3.85 – 4.99 |
| Начальник команды служебного собаководства | 8 - 9 | 3.85 – 4.06 |
| Начальник отделения (группы): стрелкового, стрелково-пожарного, пожарного; старшина стрелковой команды | 6 - 8 | 3.22 – 3.85 |
| Заведующий: очистными сооружениями водоснабжения и канализации; сортировочной платформой, контейнерной площадкой кабинетом технической информации и пропаганды отделения железной дороги  | 9 - 10 | 4,06 – 4,42 |
| Заведующий лабораторией структурного подразделения; заведующий пакгаузом | 8 - 9 | 3,85 – 4,06 |
| Заведующий складом бланков филиала; начальник материального склада отделения железной дороги | 6 – 8 | 3,22 – 3,85 |
| Начальник участка производства  | 11 - 13 | 4,99 – 6,26 |
| Мастер участка производства, мастер дорожный, включая старшего | 8 – 12 | 3,85 – 5,64 |
| Мастер мостовой, тоннельный | 9 – 12 | 4,06 – 5,64 |
| Начальник (механик – бригадир) пассажирского поезда | 8 – 11 | 3,85 – 4,99 |
| Заведующий: билетным бюро; билетной кассы; объединенной кассой; группой учета и отчетности по продаже пассажирских билетов; бюро по розыску грузов и багажа | 7 - 8 | 3,07 – 3,33 |
| \*Заведующий: бюро информации о подходе и прибытии грузов; домом отдыха локомотивных бригад  | 5 - 6 | 2,55 – 2,76 |
| \*Заведующий склада невостребованных грузов  | 4 - 5 | 2,27 – 2,55 |
| \*Заведующий: копировально-множительного бюро; фотолаборатории; экспедиции; хозяйством | 3 - 4 | 2,0 – 2,27 |
| \*Заведующий архивом, в том числе объединенным | 6 – 8 | 2,76 – 3,33 |
| \*Заведующий: камерой хранения ручной клади; комнатой отдыха пассажиров на железнодорожном вокзале  | 3 – 5 | 2,00 – 2,55 |
| \*Заведующий канцелярии | 5 – 7  | 2,55 – 3,07  |
| \*Заведующий: машинописного бюро; склада; бюро по учету перехода вагонов | 4 – 5 | 2,27 – 2,55 |
| \*Заведующий центрального склада ведомственной охраны филиала | 4 - 5 | 2.50 – 2.81 |
| \* Заведующий склада ведомственной охраны | 4 - 5 | 2.27 – 2.55 |

Примечание: по должностям заведующих, отмеченным \*, оплата труда производится по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда специалистов.

II. СПЕЦИАЛИСТЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Диапазон разрядов | Тарифные коэффициенты |
| **филиалов (УПРАВЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГИ) ОАО «РЖД»** |
|  Инспектор котлонадзора, включая старшего  | 12 - 14 | 5,37 – 6,62 |
|  Инспектор: по приемке локомотивов, по приемке вагонов, по сохранности вагонного парка, по охране окружающей среды; инспектор по контролю за техническим содержанием зданий | 10 – 12 | 4,21 – 5,37 |
| Инспектор, включая старшего | 9 – 12 | 3,86 – 5,37 |
| Ревизор службы перевозок  | 11 - 13 | 5,50 – 6,90 |
|  Ревизор по безопасности движения поездов  | 12 - 14 | 6,22 – 7,66 |
| Ревизор по безопасности движения поездов службы  | 10 - 13 | 4,87 – 6,90 |
| ревизор Ревизор службы всех наименований, включая старшего; ревизор коммерческий, включая старшего | 10 - 13 | 4,21 – 5,96 |
| Ревизор по холодильному хозяйству, включая старшего | 9 - 12 | 3,86 – 5,37 |
| Диспетчер дорожный, включая старшего | 11 - 14 | 4,75 – 6,62 |
| Диспетчер локомотивный, энергодиспетчер  | 10 - 12 | 4,21 – 5,37 |
| Диспетчер поездной | 11 - 13 | 4,75 – 5.96 |
| Диспетчер по регулированию вагонного парка  | 8 – 10  | 3,67 – 4,21  |
| Инспектор – приемщик заводской, включая старшего | 11 - 14 | 4,75 – 6,62 |
| **отделений ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ**  |
| Старший диспетчер отдела перевозок | 12 – 14 | 5,11 – 6,30 |
| Дежурный по отделению железной дороги | 11 – 13 | 4,52 – 5,68 |
| Диспетчер локомотивный, включая старшего | 9 – 11 | 3,68 – 4,52 |
| Диспетчер по регулированию вагонного парка  | 8 – 10 | 3,49 – 4,01 |
| Диспетчер поездной:  |  |  |
|  участка III группы | 10 | 4,01 |
|  участка II группы | 11 | 4,52 |
|  участка I группы | 12 | 5,11 |
| Ревизор по безопасности движения поездов, ревизор движения отдела перевозок | 11 – 13 | 5,24 – 6,57 |
| Ревизор коммерческий, включая старшего | 10 – 12 | 4,01 – 5,11 |
| Ревизор - инструктор по контролю пассажирских поездов | 8 - 9 | 3,49 – 3,68 |
|  Инспектор, включая старшего: по актово – претензионной работе; по подъездным путям; по сохранности вагонного парка | 9 - 12 | 3,68 – 5,11 |
| Мастер газодымозащитной службы | 8 - 9 | 3,49 – 3,68 |
| СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ |
| Дежурный по железнодорожной станции: |  |  |
|  внеклассной | 10 – 12 | 3,82 - 4,87 |
|  I класса  | 9 – 11 | 3,50 – 4,30 |
|  II класса | 9 – 10 | 3,50 – 3,82 |
|  III класса | 8 - 9 | 3,33 – 3,50 |
|  IY класса Y класса | 7 - 87 | 3,07 – 3,333,07 |
|  постов и разъездов | 6 | 2,76 |
| Диспетчер станционный | 11 – 12 | 4,30 – 4,87 |
| Диспетчер маневровый железнодорожной станции | 10 – 11 | 3,82 – 4,30 |
| Дежурный по сортировочной горке малой мощности средней мощности повышенной и большой мощности | 8910 | 3,333,503,82 |
| Дежурный станционного поста централизации | 8 – 9 | 3,33 – 3,50 |
| Дежурный по парку железнодорожной станции | 7 – 9 | 3,07 – 3,50 |
| Дежурный локомотивного депо (основного),  включая старшего | 10 – 12 | 3,82 – 4,87 |
| Диспетчер, включая старшего: локомотивного депо (основного); вагонного депо | 7 – 10 | 3,07 – 3,82 |
| Дежурный: локомотивного депо (оборотного),пункта оборота локомотивов, пункта подмены локомотивных бригад | 6 - 9 | 2,76 – 3,50 |
| Дежурный: по механизированной дистанции погрузочно- разгрузочных работ и коммер-ческих операций; дистанции пути | 5 – 8 | 2,55 – 3,33 |
| Электромеханик, включая старшего | 7 – 11 | 3,07 – 4,30 |
| Механик: рефрижераторной секции,дизельной и холодильной установок; льдозавода | 7 – 10 | 3,07 – 3,82 |
| Инспектор по контролю за техническим содер-жанием зданий, инструктор крановых бригад | 8 – 9 | 3,33 – 3,50 |
| Машинист - инструктор локомотивных бригад | 10 – 13  | 4,42 – 6,26\* |
| Машинист- инструктор бригад железнодорожно-строительных машин и моторно-рельсового транспорта | 9 – 11 | 3,50 – 4,30 |
| Механик вагона-транспортера сочлененного типа | 9 | 3,50 |
| Инструктор детской железной дороги, включая старшего | 7 - 9 | 3,07 – 3,50 |
| Инструктор, включая старшего: производственного обучения рабочих массовых профессий; инструктор поездных бригад, включая старшего  | 8 - 11 | 3,33 – 4,30 |
| Агент железнодорожный (специалист системы фирменного транспортного обслуживания) | 9-10 | 3,50 – 3,82 |
| Механик гаража | 8 –11 | 3.33 – 4.30 |
| Декларант, включая старшего | 7 - 9 | 3,07 – 3,50 |
| Техник по расшифровке лент скоростемеров | 4 - 8 | 2,27 – 3,33 |
| Инспектор билетного бюро | 4,5,7 | 2,27;2,55;3,07 |

Примечание: Для оплаты труда ревизоров по безопасности движения поездов (дорожных), ревизорам по безопасности движения поездов служб железных дорог применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей управлений железных дорог соответствующих разрядов.

 Для оплаты труда ревизоров по безопасности движения поездов отделений железных дорог, ревизоров по безопасности движения отдела перевозок отделений железных дорог применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей отделений железных дорог соответствующих разрядов.

\* Для оплаты труда машинистов-инструкторов локомотивных бригад применяются тарифные коэффициенты ЕТС по оплате труда руководителей структурных подразделений.

|  |
| --- |
| III. СПЕЦИАЛИСТЫ ФИЛИАЛОВ (УПРАВЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ), ОТДЕЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, структурных подразделенийЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ **(общие наименования)**  |
| Наименование должностей | Диапазонразрядов | Тарифные коэффициенты по оплате специалистов |
| филиала отделений структурных(управлений ж.д. подразделений ж.д.) |
| Конструктор, технологэлектроник, программист,математик | 8 - 13 |  3,67 – 5,96 3,49 – 5,68 3,33 – 5,41 |
| Инженер, экономистспециалист по управлениюперсоналом, юрисконсульт | 8 - 11 | 3,67 – 4,75 3,49 - 4,52 3,33 – 4,30 |
| Бухгалтер – ревизорРевизор по контролю за достоверностью отчетностиРевизор по контролю доходов, включая старшего; ревизор по контролю расходов, включая старшего; ревизор весового хозяйства, включая старшего | 7 - 117 - 119 - 12 |  3,38 – 4,75 3,22 – 4,52 3,07 – 4,30 3,38 – 4,75 3,22 – 4,52 - 3,86 – 5,37 3,68 – 5,11  |
| Энергодиспетчер | 9 - 12 |  4,21 – 5,37 - 3,50 – 4,87 |
| Диспетчер дистанции (службы) сигнализации и связи | 9 – 11 |  3,86 – 4,75 - 3,50 – 4,30 |
| Диспетчер центрального пункта пожарной связи | 5 – 8 | 2,81 – 3,67 2,68 – 3,49 -  |
| Бухгалтер | 5 - 11 | 2,81 – 4,75 2,68 – 4,52 2,55 – 4,30 |
| Инструктор, инспектор, включая старшего: по производственно–техническим; экономическим; социальным вопросам (всех наименований)  |  7 - 11 |  3,38 – 4,75 3,22 – 4,52 3,07 – 4,30 |
| Инспектор по охране труда по региону | 10-12 |  4,21- 5,37 4.01 – 5.11 - |
| Психолог, социолог, физиолог, товаровед, эколог (инженер по охране окружающей среды) | 6 - 11 | 3,04 – 4,75 2,89 – 4,52 2,76 – 4,30 |
| Техник | 4 - 8 | 2,50 - 3,67 2,38 – 3,49 2,27 – 3,33 |
| Инспектор по остальным вопросам, включая старшего | 4 - 5 | 2,50 – 2,81 2,38 – 2,68 2,27 – 2,55 |
| Специалист по кадрам | 5 - 8 | 2,81 – 3,67 2,68 – 3,49 2,55 – 3,33 |
| Лаборант, включаястаршего | 4 – 5 | 2,50 – 2,81 2,38 - 2,68 2,27 – 2,55 |
| Приемщик, включая старшего: локомотивов; вагонов; мотор –вагонного подвижного состава в депо; по качеству ремонта пути | 11-13 | 4,75 – 5,96 4,52 – 5,68 4,30 – 5,41 |
| Инструктор, включая старшего (в том числе служебного собаководства) | 7-9 | 3.38 – 3.86 3.22- 3.68 - |

**Примечание:** разряды оплаты труда психолога, социолога, физиолога, товароведа, эколога (инженера по охране окружающей среды) установлены в соответствии с постановлением Министерства труда России от 6 июня 1996 г. № 32 “ Об утверждении разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по общеотраслевым должностям служащих “ (указание МПС России от 28 июня 1996 г. № 283 пр-у).

1V. РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ

ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ФИЛИАЛОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Диапазон разрядов | Тарифные коэффициенты |
|  |  | ИВЦ | ВЦ |
| Начальник центра  | 14 - 16 | 7,66-9,01 | 7,30-8,58 |
| Начальник производственного отдела | 12 – 14 | 6,22-7,66 | 5,92-7,30 |
| Начальник отдела (остальных) | 11 – 13 | 5,50-6,90 | 5,24-6,57 |
| Начальник сектора в производственном отделе | 10 – 12 | 4,87-6,22 | 4,64-5,92 |
| Начальник электронно-вычислительных машин (смены) | 11 - 13 | 5,50-6,90 | 5,24-6,57 |
| Электроник, программист, технолог, математик | 8-13 | 3,67-5,96 | 3,49-5,68 |

Примечание:

Разряды и тарифные коэффициенты для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих информационно-вычислительных центров филиалов, должности которых не указаны в настоящем разделе, устанавливаются в соответствии с другими разделами настоящего Приложения

|  |  |
| --- | --- |
| **V. другие служащие** |  |
| Наименованиедолжностей | Диапазонразрядов | Тарифные коэффициенты |
| Агент коммерческий, по розыску грузов и багажа | 3 - 5 | 1,92 – 2,45 |
| Агент по передаче грузов на пограничной станции, пункте (включая старшего) | 6 - 8 | 2,65 – 3,20 |
| Агент: по приему заказов на билеты; по доставке заказанных билетов; по снабжению | 2 - 3 | 1,62 – 1,92 |
| Архивариус | 2 - 4 | 1,62 – 2,18 |
| Агент системы фирменного транспортного обслуживания (СФТО)  | 6 – 8 | 2,65 – 3,20 |
| Дежурные: по выдаче справок; по залу железнодорожного вокзала; железнодорожного агентства по обслуживанию пассажиров; по дому отдыха локомотивных бригад; по комнате отдыха пассажиров на железнодорожном вокзале | 2 - 4 | 1,62 – 2,18 |
| Дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала | 5 - 8 | 2,45 – 3,20 |
| Диктор | 2-3 | 1,62 - 1,92 |
| Делопроизводитель | 3 | 1,92 |
| Инкассатор; кассир, включая старшего | 4 - 5 | 2,18 - 2,45 |
| Кассир багажный, включая старшего  | 4 - 7 | 2,18 – 2,95 |
| Кассир билетный на железнодорожном транспорте, включая старшего  | 4- 6 | 2,18 – 2,65 |
| Кассир товарный (грузовой), включая старшего | 5 - 8 | 2,45 – 3,20 |
| Контролер-ревизор пассажирских поездов | 7 | 2,95 |
| Нарядчик локомотивных бригад, включая старшегоНарядчик: поездных бригад; рефрижераторных бригад | 4 – 84 - 6 | 2,18 – 3,202,18 – 2,65 |
| Оператор: филиала(управления железной дороги); отделения железной дороги; локомотивного депо; вагонного депо; промывочно-пропарочной станции; бюро информации о подходе и прибытии грузов; бюро по учету перехода вагонов | 3 - 4 | 1,92 – 2,18 |
| Оператор по обработке перевозочных (проездных) документов, включая старшего | 4 - 8 | 2,18 – 3,20 |
| Оператор по обработке информации в ИВЦ (ВЦ)железных дорог, включая старшего | 4 – 7 | 2,18 – 2,95 |
| Оператор центра оперативно- технического учета локомотивного депо, включая старшего | 5–7 | 2,45 – 2,95 |
| Оператор при дежурном по отделениюжелезной дороги | 6 – 7 | 2,65 – 2,95 |
| Оператор станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов, включая старшего | 4 - 7 | 2,18 – 2,95 |
| Оператор при дежурном по железнодорожной станции | 4 – 6 | 2,18 – 2,65 |
| Оператор: при маневровом диспетчережелезнодорожной станции; ведомственной охраны железной дороги | 4 – 5 | 2,18 – 2,45 |
| Секретарь начальника филиала (управления железной дороги) | 5 – 8  | 2,45 – 3,20 |
| Секретарь начальника отделения железной дороги | 4 – 6 | 2,18 – 2,65 |
| Секретарь-стенографистка; стенографистка;статистик | 4 - 5 | 2,18 – 2,45 |
| Секретарь; секретарь – машинистка; чертежник; счетовод | 3 – 4  | 1,92 – 2,18 |
|  Машинистка | 3 - 5 | 1,92 – 2,45 |
| Таксировщик перевозочных документов | 5 - 6 | 2,45 – 2,65 |
| Табельщик; копировщик | 2 | 1,62 |
| Экспедитор | 3 - 4 | 1,92 – 2,18 |

 Приложение №7

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, которым в трудовом договоре определяются персональные должностные оклады**

|  |
| --- |
| Наименование должности  |
| Начальник филиала (железной дороги) |
| Первый заместитель начальника железной дороги, главный инженер железной дороги, заместитель начальника железной дороги  |
| Начальник отделения железной дороги  |
| Начальник Центра железной дороги |
| Начальник Дирекции железной дороги |
| Начальник структурного подразделения с численностью более 4000 человек |
| Главный бухгалтер структурного подразделения с численностью более 4000 человек |

 **Приложение №8**

# Особенности

# оплаты труда работников структурных подразделений

# промышленности ОАО «РЖД» и вспомогательной деятельности

# филиалов ОАО «РЖД»

 1. Оплата труда работников структурных подразделений промышленности ОАО «РЖД» и вспомогательной деятельности филиалов ОАО «РЖД», строительных трестов филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделений осуществляется на основе единых тарифных ставок и окладов, определяемых в соответствии с ЕТС, а также доплат и других выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением, законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

 2. Оплата труда рабочих, непосредственно занятых ремонтом и наладкой основного технологического электро- и энерготехнического, экспериментального и научного оборудования; машин, механизмов, автомобилей и другого подвижного состава и изготовлением запасных частей к ним; электронно – вычислительной техники, контрольно – измерительных приборов и автоматики в производственных цехах и в подразделениях; на работах, в основном производстве щебеночных заводов и балластных карьеров; на станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, на работах по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки; водителей автомобилей (всех структурных подразделений) производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС) в соответствии с присвоенными разрядами.

 3. Для оплаты труда рабочих, занятых на работах не перечисленных в пункте 2 настоящего приложения, в промышленных и автотранспортных структурных подразделениях, рабочих шпалопропиточных заводов, структурных подразделений по производству железобетонных и бетонных изделий и конструкций, структурных подразделений промышленности строительных материалов (кирпичных заводов), деревообрабатывающих комбинатов, рабочих дорожных технических школ, предприятий коммунального хозяйства и бытового обслуживания применяются тарифные коэффициенты первой строки ЕТС.

4. Для оплаты труда руководителей и специалистов применяются следующие разряды по оплате труда и соответствующие им тарифные коэффициенты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Диапазонразрядов | Тарифные коэффициенты |
| Руководители |
| Директор (начальник)производственного предприятия  | 13 –18 | 6,57 – 9.59 |
| Директор (начальник) котельной, объединенной прачечной | 9 – 14 | 4,06 - 6,95 |
| Начальник автоколонны, гаража | 9 – 12 | 4,06 - 5,64 |
| Начальник дорожной техническойшколы | 9 – 13 | 4,06 - 6,26 |
| Начальник производства | 11 – 13 | 4,99 - 6,26 |
| Начальник цеха | 11 – 14 | 4,99 - 6,95 |
| Начальник жилищного, ремонтно-эксплуатационного участка | 6 – 11 | 3,22 - 4,99 |
| Главный: конструктор, технолог,экономист |  11 – 15 | 4,99 - 7,71 |
| Главный: механик, энергетик, металлург, маркшейдер |  11 – 14 | 4,99 - 6,95 |
| Производитель работ | 8 - 12 | 3,85 - 5,64 |
|  |  |  |
| **2. Специалисты** |
| 1. Маркшейдер, химик | 8 – 11 | 3,33 - 4,30 |

 Для оплаты труда остальных руководителей и специалистов применяются тарифные коэффициенты по строке ЕТС для структурных подразделений, соответствующие разрядам по оплате труда, предусмотренным для аналогичных должностей в приложении № 6.

 5. Оплата труда директоров (начальник) заводов по ремонту подвижного состава осуществляется по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей отделений филиалов.

 6. Разряды по оплате труда руководителей промышленных структурных подразделений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

## Примерные показатели

для отнесения промышленных структурных подразделений

к группам по оплате труда и соответствующие им разряды оплаты труда руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы структурных подразделений | Численность работников  | Разряд для оплаты труда руководителей по ЕТС |
| 1 | Более 2,0 тыс.чел. | 16-17 |
| II | от 1,5 до2,0 тыс.чел. | 15-16 |
| III | от1,0 до 1,5 тыс.чел. | 14-15 |
| IY | от 0,5 до1,0 тыс.чел | 13-14 |
| Y | Менее 500 чел. | 13 |

Примечание: Руководителям промышленных структурных подразделений с численностью работающих более 4,0 тыс. человек, для оплаты труда устанавливаются 17 - 18 разряды и применяются тарифные коэффициенты, установленные ЕТС для оплаты труда руководителей отделений филиалов.

 При установлении разрядов оплаты труда руководителям должны учитываться также сложность управления структурным подразделением, его техническая оснащенность и объемы выполняемых работ.

 Примерные показатели применяются и для заводов по производству средств железнодорожной автоматики и связи с увеличением на один разряд разряда для оплаты труда их руководителей.

###### Приложение №9

# Особенности оплаты труда

# работников строительных трестов филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделений

# 1. Оплата труда работников строительных трестов филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделений осуществляется на основе единых тарифных ставок и окладов, определяемых в соответствии с ЕТС, а также доплат и других выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим положением, законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

2. Тарифные ставки для оплаты труда рабочих на строительно-монтажных и на ремонтно-строительных работах определяются по тарифным коэффициентов, предусмотренным ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС).

 На верхолазных работах и на работах по проходке горных склонов тарифные ставки повышаются на 24 процента.

3. Для оплаты труда руководителей и специалистов строительных трестов применяются тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов филиалов ОАО «РЖД».

Для оплаты труда руководителей и специалистов структурных подразделений (строительные управления, пусконаладочные управления, мостостроительные поезда и отряды, строительно-монтажные поезда, строительные участки и т.п.) применяются тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для руководителей и специалистов структурных подразделений основной деятельности.

# Перечень

**должностей руководителей и специалистов**

 **строительных трестов филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделений с отнесением к разрядам по оплате труда и соответствующими им тарифными коэффициентами**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей  | Диапазон разрядов | Тарифные коэффициенты  |

**1. Руководители строительных трестов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Управляющий трестом | 15 - 17 | 8,50 - 9,55 |
|  Начальник отдела | 12 - 14 | 6,22 - 7,66 |
|  Главный: технолог, механик, энергетик, маркшейдер  | 12 - 14 | 6,22 - 7,66 |

**2. Специалисты строительных трестов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Инженер, экономист, маркшейдер  | 8 - 11 | 3,67 - 4,75 |

**3. Руководители структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник: строительного управления, пусконаладочного управления, мостостроительного поезда, строительно-монтажного поезда | 13 - 16  | 6,26 - 8,17 |
| Начальник отдела | 10 - 13 | 4,42 - 6,26 |
| Начальник хозрасчетного строи-тельного участка | 12 - 14 | 5,64 - 6,95 |
| Производитель работ  | 8 - 12 | 3,85 - 5,64 |

**4. Специалисты структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Инженер, экономист, маркшейдер | 8 -11 | 3,33 - 4.30 |

Примечание: Разряды оплаты труда должностей служащих, а также руководителей и специалистов, не поименованных в настоящем Перечне, определяются по Перечню руководителей, специалистов и служащих, занятых в основной деятельности ОАО «РЖД».

##  Приложение №10

# Особенности оплаты труда

**работников структурных подразделений**

**непроизводственной сферы ОАО «РЖД»**

Оплата труда работников структурных подразделений непроизводственной сферы (кроме работников организаций, финансируемых из бюджета) осуществляется уполномоченным органом ОАО « РЖД» на основе ЕТС по оплате труда работников, занятых в основной деятельности, исходя из следующих условий:

1.Для оплаты труда рабочих (кроме водителей автомобилей) применяются тарифные коэффициенты первой строки ЕТС.

 Оплата труда водителей автомобилей производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств (вторая строка ЕТС) в соответствии с присвоенными разрядами.

 Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочим производится по Единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы деятельности структурного подразделения.

 2.Должностные оклады для оплаты труда всех руководителей, специалистов и служащих определяются, исходя из минимального размера оплаты труда, утвержденного в отрасли, и тарифных коэффициентов присвоенного разряда, предусмотренных ЕТС для руководителей и специалистов структурных подразделений и служащих, с коэффициентом 0,6 - 0,8. Конкретные размеры коэффициентов определяются вышестоящим руководителем.

**Таблица разрядов по оплате труда отдельных руководителей и специалистов непроизводственной сферы ОАО "РЖД"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование должностей | Диапазон разрядов  | Тарифные коэффициенты |
| 1 | 2 | 3 |
| **Руководители** |
| Главный редактор газеты (журнала) | 10 – 16; 17 |  4,42 – 8,17; 9,09 |
| Директор (заведующий) научно - технической библиотеки | 10 – 16 | 4,42 – 8,17 |
| Директор музея, дома культуры | 10 - 16 | 4,42 –8,17 |
| Директор дворца культуры, спортивного сооружения | 10 – 16 | 4,42 – 8,17  |
| Директор пансионата, санатория – профилактория, базы отдыха, гостиницы | 10 - 14 | 4,42 – 6,95 |
| Заведующий аптекой | 11 – 16 | 4,99 – 8,17 |
| Заведующий общежитием\* | 5 – 12 | 2.55 – 4.87 |
| Заведующий столовой | 7 – 13 | 3,57 – 6,26 |
| Заведующий производством (шеф-повар)\* | 6 – 11 | 2,76 – 4,30 |
| Заведующий складом\* | 4 – 6 | 2,27 – 2,76 |
| **Специалисты** |
| Администратор, включая старшего | 4 – 8  | 2,27 – 3,33 |
| Корреспондент, редактор  | 6 - 13 | 2,76 – 5,41 |
| Врач пансионата, санатория- профилактория | 8 – 13; 14; 15 | 3,33 – 5,41; 6,30; 7,71 |
| Провизор, включая старшего | 8 – 13 | 3,33 – 5,41 |
| Преподаватель технической школы, учебного центра | 7 –13; 14 | 3,07 –5,41; 6,30 |

Примечание:

1. Должности заведующих, отмеченные \*, по оплате труда отнесены к специалистам структурных подразделений

2. Оплата труда главного редактора газеты (журнала) 17 разряда производится исходя из тарифного коэффициента ЕТС по оплате труда руководителей отделений железных дорог.

3. Оплата труда врача пансионата, санатория-профилактория 14 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда специалистов отделений железных дорог.

4. Оплата труда врача пансионата, санатория-профилактория 15 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда руководителей структурных подразделений.

5. Оплата труда преподавателя технической школа, учебного центра 14 разряда производится исходя из тарифных коэффициентов ЕТС по оплате труда специалистов отделений железных дорог.

6. Разряды по оплате труда остальных руководителей, специалистов и служащих, не поименованных в настоящем Приложении, определяются применительно к разрядам по оплате труда работников бюджетной сферы и требованиям тарифно – квалификационных характеристик, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации по соответствующим отраслям, и с учетом оценки аттестационной комиссии.

1.А. РУКОВОДИТЕЛИ ДИРЕКЦИЙ И ЦЕНТРОВ, В ГРАНИЦАХ ФИЛИАЛОВ (ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ) ОАО «РЖД», ОТДЕЛЕНИЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Диапазон разрядов | Тарифные коэффициенты |
|  |  |  |
| Начальник дирекции филиала (железной дороги) | 15 – 17 | 8,50 – 9,55 |
| Начальник центра филиала (железной дороги) | 14 – 17 | 7,66 - 9,55 |
| Начальник дирекции отделения железной дороги | 14 – 16 | 7,30 – 8,58 |
| Начальник центра отделения железной дороги | 14 – 16 | 7,30 – 8,58 |

Примечание: Разряды и тарифные коэффициенты для оплаты труда остальных руководителей, специалистов и служащих центров и дирекций, устанавливаются соответствующими уровню управления и выполняемым функциям, по другим разделам настоящего Приложения.

Для оплаты труда руководителей и специалистов структурных подразделений, входящих в состав дирекций и центров филиалов и отделений филиалов применяются тарифные коэффициенты, предусмотренные для оплаты труда руководителей и специалистов структурных подразделений настоящего Приложения, соответствующие занимаемой должности и присвоенному разряду.